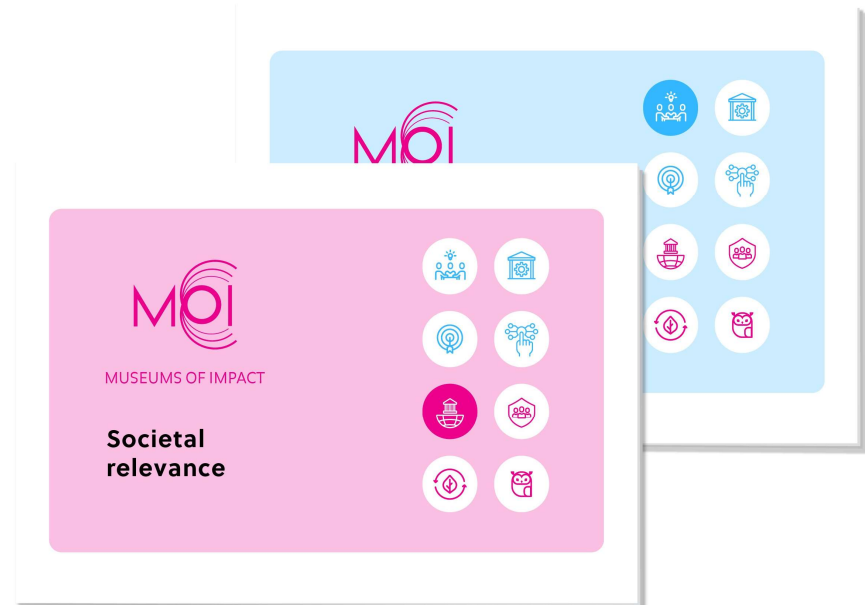


Arvioinnin aamukahvit



23.11. ja 4.12.2023, Teams



Uusi Museoiden vertaiskehittämisfoorumi käynnistyy!

- Museoiden vertaiskehittämisfoorumi on museoiden yhteinen foorumi, jota Museovirasto ja Museoliitto tukevat.
- Ensimmäinen vertaiskehittämisfoorumi järjestettiin 3/2018-6/2019. Osallistujia oli 13 eri museosta, yhteensä noin 50 osallistujaa.
- **Haemme nyt museoita osallistumaan seuraavaan museoiden vertaiskehittämisfoorumiin.**
- Haku helmi-maaliskuussa 2024.
- Vertaiskehittämisfoorumi aloittaa huhtikuussa 2024.
- Foorumi kestää noin 1,5 vuotta.



Miksi kannattaa osallistua?

Vertaiskehittämisfoorumi

- tarjoaa museoille mahdollisuuden oppia toisiltaan ja toistensa kokemuksista.
- tuo ”ulkopuolista” sparrausta museon kehittämishankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen.
- vahvistaa museoiden verkostomaista toimintatapaa ja mahdollistaa myös yhteiskehittämishankkeiden syntymistä.
- antaa ryhtiä kehittämishankkeiden läpiviemiseen.



Kuka voi osallistua?

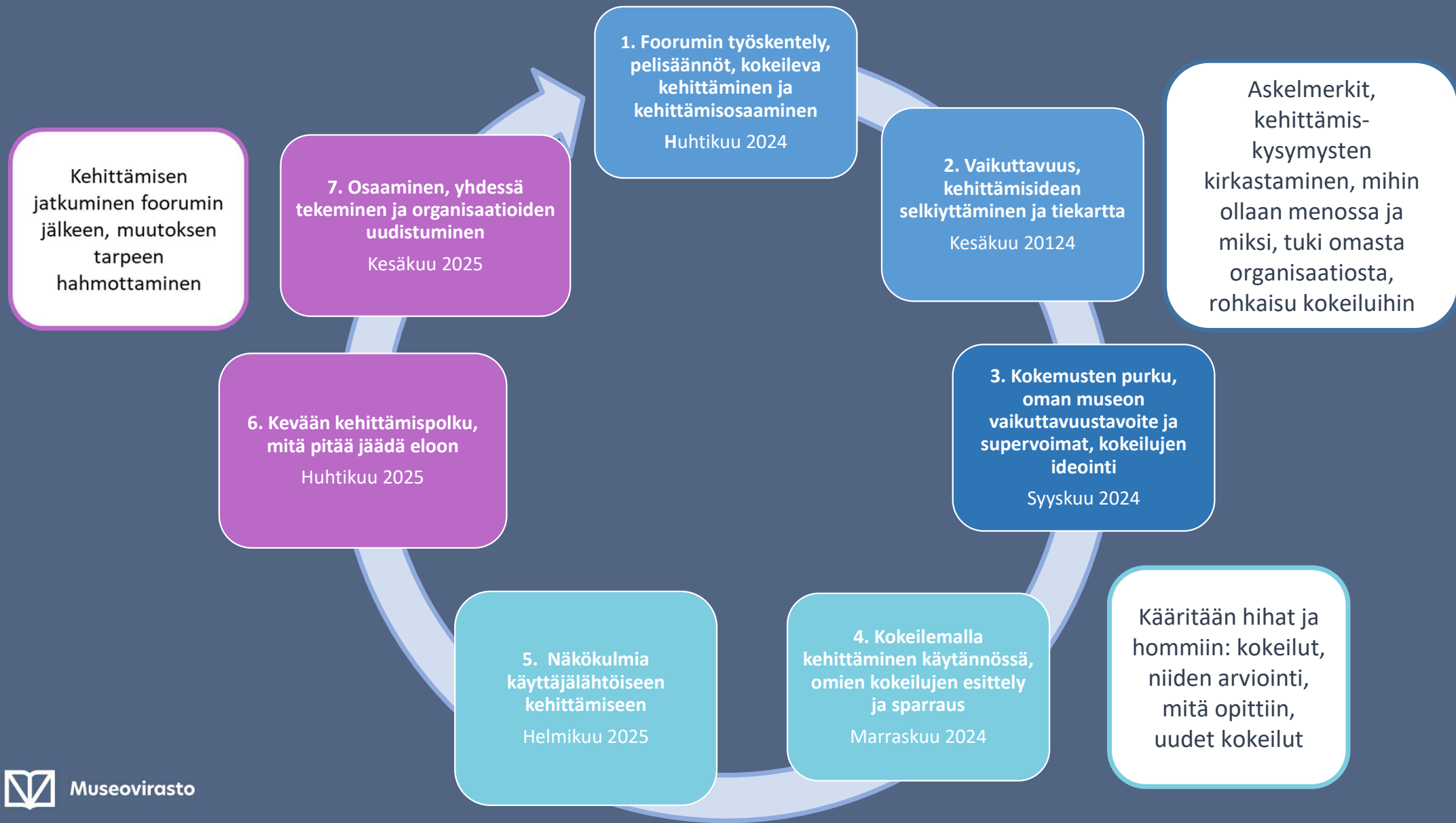
- Vertaiskehittämisfoorumi on tarkoitettu ammatillisesti hoidetuille museoille.
- Kun museo on arvioinut toimintaansa Museoiden arviointimallilla tai MOI!-itsearviointimallilla, valinnut toiminnalleen kehittämiskohteita ja laatinut kehittämissuunnitelman, se voi hakea museoiden vertaiskehittämisfoorumiin.
- Osallistuvalla museolla tulee olla konkreettinen ja ajankohtainen kehittämistavoite ja -hanke, jota se vie foorumin aikana eteenpäin.



Mitä elementtejä vertaiskehittämisfoorumiin sisältyy?

- Yhteiset tapaamiset
- Kokeilut
- Teams-kanava
- Myös muita menetelmiä osallistujien tarpeiden mukaan, esim. job shadowing ja critical friend





Mitä osallistuminen edellyttää?

- Onnistuakseen vertaiskehittäminen vaatii vahvaa sitoutumista kaikilta osapuolilta.
- Foorumiin mukaan tullessaan museot sitoutuvat paitsi viemään omaa kehittämishankettaan eteenpäin, myös toisten museoiden kehittämishankkeiden sparraamiseen ja osaamisensa jakamiseen.
- Pohjana kaikelle toimii avoimuus, luottamus ja halu jakaa kokemuksia ja osaamista.
- Museot vastaavat omien kehittämistavoitteidensa saavuttamisesta sekä tekevät toimintaansa koskevat päätökset itse.



Mitä osallistuminen käytännössä tarkoittaa?

- Toivottavaa on, että museoista foorumiin ja sen tapaamisiin osallistuu museoista enemmän kuin yksi henkilö.
- Mukana olo edellyttää aktiivista osallistumista, työajan kohdentamista sekä aitoa halua kehittyä ja kehittää.
- Mukana olevat museot myös järjestävät vuorollaan foorumin tapaamisia
- Foorumiin osallistuminen on museoille maksutonta, mutta huomioitava:
 - tapaamisten matka- ja hotellikulut
 - foorumiin käytetty työaika
 - foorumin emännöinti/isännöinti vuorollaan



Museoviraston ja Museoliiton rooli

Museoalan kehittäminen Museovirastossa koordinoi ja fasilitoi vertaiskehittämisfoorumia yhteistyössä Museoliiton kanssa.

Koordinointi ja fasilitointi tarkoittaa:

- foorumin koolle kutsumista,
- yhteisten tavoitteiden ja päämäärien asettamisen tukemista,
- kokonaisprosessin koossa pitämistä,
- toimintamuotojen suunnittelua ja ”menetelmäpankin” keräämistä sekä
- ulkopuolisten asiantuntijoiden hankkimista foorumiin sparraamaan museoita.



Miten museot itse kokivat
Vertaiskehittämisfoorumia?

Museoiden vertaiskehittämisfoorumi: arviointi- ja palautekyselyn antia

Foorumi on tarjonnut minulle/museolleni mahdollisuuden oppia toisilta ja toisten kokemuksista

Olemme pystyneet tuomaan esiin ja jakamaan museomme osaamista ja vahvuuksia

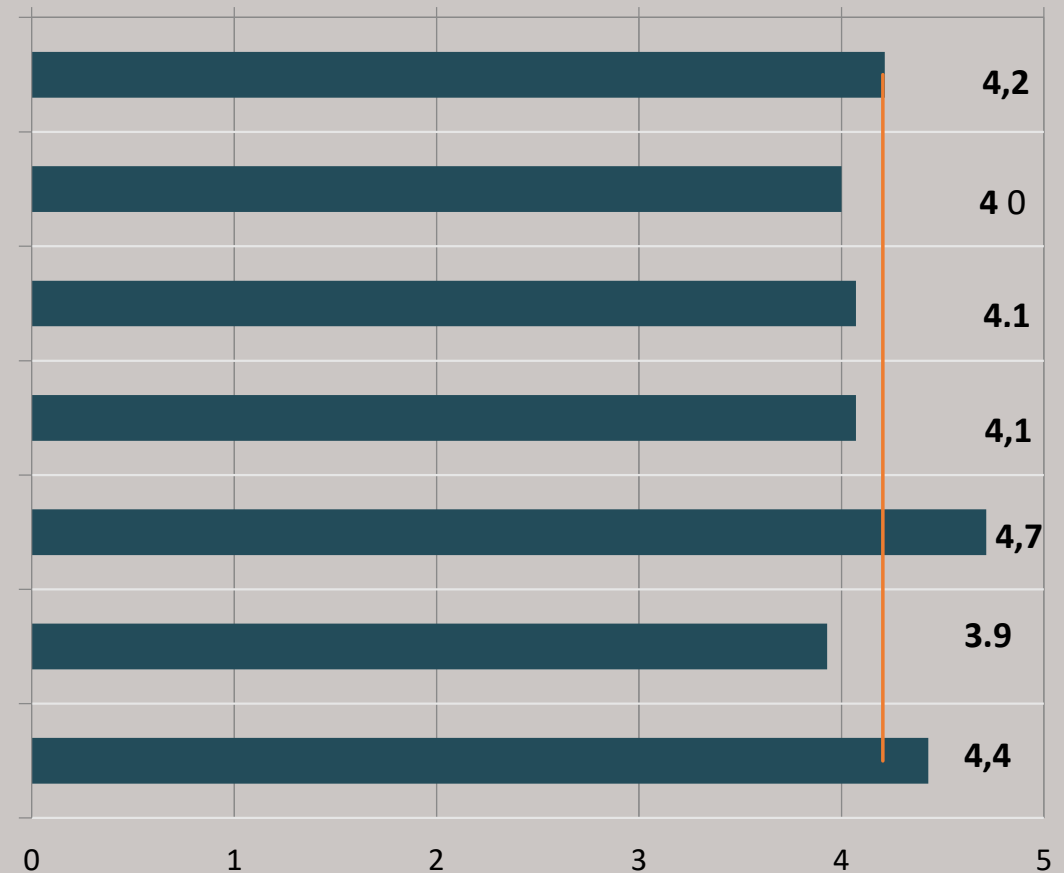
Foorumissa työskentely on haastanut minua ajattelemaan asioita uusista näkökulmista

Foorumi antaa ryhtiä kehittämishankkeiden läpiviemiseen.

Foorumi vahvistaa museoiden verkostomaista toimintatapaa ja mahdollistaa myös...

Foorumi on minulle/museolleni aidosti hyödyllinen ja tuottaa lisäarvoa kehittämistyöllemme

Olen saanut omaan työarkeeni oivalluksia, tukea tai uusia kontakteja.



Mikä oli antoisinta?

- Vertaistuki, vertaisoppiminen
- Verkostoituminen ja avoin keskustelu
- Uusien kontaktien luominen ja uusien näkökulmien saaminen
- Oivallukset toisten kokemuksista ja havainnot käytännöistä
- Kynnys olla yhteydessä verkoston museoihin pienissäkin asioissa on madaltunut
- Hyvä ja kannustava ilmapiiri, kaikki ovat tulleet tasapuolisesti kuulluiksi



Opittua

- Toi yhteen ihmisiä jotka välttämättä eivät olisi muuten kohdanneet
- Tapaamisten välillä tapahtuma kehittämisen oli hyvin vaihtelevaa
- Kenelle työtä tai hanketta tehtiinkään?
- Mahdollisesti yhteisiä kehittämishankkeita ja konkreettisia oivalluksia
- Myötäinnostuksen ja työhyvinvoinnin näkökulmat
- On saanut jatkoa alueellisena kokeiluna
- ”Onhan mahdollista päästä uudelleen mukaan?”



