



MUSEUMS OF IMPACT

# KEHITTÄMISTYÖKIRJA





MUSEUMS OF IMPACT

## KEHITTÄMISTYÖKIRJA

**Sen jälkeen, kun olette saaneet itsearviointin päätökseen, tämä kehittämistyökirja auttaa määrittelemään ja priorisoimaan organisaationne kehittämiskohteet, asettamaan konkreettiset tavoitteet ja ottamaan askeleet kohti niiden saavuttamista.**

**Arvioikaa organisaationne vahvuuksia ja kehittämiskohteita kunkin moduulin päätteeksi, ja pohtikaa ryhmässä heränneitä kehittämissuhteita.**

**Kirjatkaa vielä tähän kaikkein tärkeimmät ja keskeisimmät kehittämissuhteet huomioiden organisaationne strategian ja vaikuttavuustavoitteet.**

**Kehittämissuhteet:**

# TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN JA TOTEUTTAMINEN

Alla olevan taulukon avulla voitte tuottaa kehittämisohjelmasta konkreettisia tavoitteita ja toimia.

## TAVOITTEET

Nimetkää enintään viisi tavoitetta. Kuvailkaa mitä haluatte muuttaa tai parantaa. Pitäkää tavoitteet konkreettisina.

## PUUTTUVAT TIEDOT

Pohtikaa:

- Mitkä asiat ovat vielä epäselviä?
- Mistä asioista tarvitsemme lisää tietoa tai ymmärrystä?
- Kuinka saamme tarvittavat tiedot? Keitä meidän tulisi kuulla?

## RESURSSIT

Pohtikaa:

- Keitä tarvitsemme toteutukseen?
- Kenen kanssa olisi hyvä keskustella?
- Mitä muita resursseja tarvitsemme?
- Kuka tekee päätökset?

## VASTUUHENKILÖ

Nimetkää jokaiselle tavoitteelle vastuuhenkilö, joka vastaa työn etenemisestä.

## KIIREELLISYYS

Voitte käyttää huutomerkkejä osoittamaan tavoitteiden kiireellisyyttä:

- ! Aloitetaan vuoden sisällä
- !! Aloitetaan kolmen kuukauden sisällä
- !!! Aloitetaan välittömästi

|            | TAVOITTEET | PUUTTUVAT TIEDOT | RESURSSIT | VASTUUHENKILÖ | KIIREELLISYYS |
|------------|------------|------------------|-----------|---------------|---------------|
| Tavoite 1: |            |                  |           |               |               |
| Tavoite 2: |            |                  |           |               |               |
| Tavoite 3: |            |                  |           |               |               |
| Tavoite 4: |            |                  |           |               |               |
| Tavoite 5: |            |                  |           |               |               |

# LOPUKSI

## Edellä esitetyn taulukon avulla voitte muotoilla kehittämisehdotuksistanne konkreettisia tavoitteita ja toimia.

- Toivottavasti MOI-itsearviointimallin käyttö on ollut teille antoisaa ja hyödyllistä. On kannattavaa jatkaa kehittämistyötä ja työskentelyä tavoitteiden edistämiseksi myös tulevaisuudessa. Myös MOI-itsearviointimallin pariin kannattaa palata tasaisin väliajoin.
- Täytettyänne MOI-mallin kehittämistyökirjan, voitte jatkaa tavoitteiden työstämistä kirjoittamalla itsellenne varsinaisen kehittämissuunnitelman, jonka ohjaa teitä vaikuttavuutenne vahvistamisessa.



MUSEUMS OF IMPACT

Malli on luotu MOI! Museums of Impact -hankkeessa 2022.

MOI-malli on lisensoitu **CC BY 4.0 -lisenssillä**.

**Visuaalinen suunnittelu**  
KRUT Collective, krut.fi

**[www.ne-mo.org/museumsofimpact](http://www.ne-mo.org/museumsofimpact)**



Co-funded by the  
Creative Europe Programme  
of the European Union